

9 พฤติกรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่าง

ผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม



การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits)

เช่น เจ้าหน้าที่ได้รับเงิน บริการ ของขวัญต่างๆ
จากบริษัทเอกชนที่เกี่ยวข้อง
การต่อใบอนุญาตจากหน่วยงานตนเอง เป็นต้น



การทำธุรกิจกับตนเอง (Self-dealing)

เช่น ผู้บริหารหน่วยงาน ทำสัญญาซื้อขายกับ
บริษัทของกรรมาตนเอง



การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะ หรือหลังเกษียณ และใช้อิทธิพลของคนที่มืออยู่ (Post-employment)

เช่น ผู้บริหารหน่วยงาน ลาออกไปเป็นที่ปรึกษา
ให้กับบริษัทเอกชนที่ขายวัสดุ หรือ รับการตรวจสอบ
จากหน่วยงานเดิม



การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting)

เช่น เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี เปิดบริษัทรับจ้างทำบัญชี
และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับบัญชีแก่ผู้เสียภาษี เป็นต้น



การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside information)

เช่น เจ้าหน้าที่รู้ข้อมูลการโครงการคัดถนน และ
ให้พวกพ้องไปซื้อที่ดินบริเวณโครงการ
และขายให้กับราชการในราคาสูง



ใช้ทรัพย์สินราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage)

เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ราชการ
ไปใช้ธุระส่วนตัว และการใช้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานส่วนตัว



การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ แก่เครือญาติพวกพ้อง (Nepotism)

เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อิทธิพลของคนฝากลูกหลาน
ของญาติพวกพ้องเข้าทำงานในหน่วยงานที่ตน
มีอำนาจหน้าที่ควบคุมกำกับดูแลอยู่

นำโครงการสาธารณะลงเินเขตเลือกตั้ง เพื่อประโยชน์การเมือง (Pork-barreling)

การที่ผู้บริหารท้องถิ่นจัดทำโครงการเชิงประโยชน์
ให้แก่ผู้สนับสนุนหรือหิวคะเนนก่อนหมดวาระ



ใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น (Influence)

เช่น ผู้บังคับบัญชา ใช้ตำแหน่งหน้าที่ข่มขู่ผู้ใต้บังคับบัญชา
ให้หยุดดำเนินคดีกับเครือญาติหรือพวกพ้องของตน